

**УТВЕРЖДАЮ**

министр физической культуры,  
спорта и работы с молодежью  
Московской области

  
\_\_\_\_\_  
Ф.И. Терюшков

« \_\_\_\_\_ » 20 15 г.

**Кодекс профессиональной этики  
работников государственных учреждений Московской области,  
подведомственных Министерству физической культуры, спорта  
и работы с молодежью Московской области**

Московская область  
2015 год

## **I. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и работы с молодежью Московской области (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.07.2013 № 18-2/10/2-3836 «Об Обзоре рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки».

1.2. Кодекс разработан с целью обеспечения реализации законных прав и интересов населения, повышения их доверия к государственным учреждениям Московской области, подведомственным Министерству физической культуры, спорта и работы с молодежью Московской области (далее – учреждения), а также повышения ответственности каждого работника учреждения за свои действия во время исполнения должностных обязанностей.

## **II. Общие требования по соблюдению чистоты**

2.1. На территории и в помещениях учреждения должны соблюдаться чистота и порядок.

2.2. Каждый работник учреждения обязан следить за порядком и чистотой на своем рабочем месте. По окончании рабочего дня рабочее место должно быть убрано, запрещается оставлять рабочие документы на столе.

2.3. В служебное время верхняя одежда, «уличная» обувь и зонты должны находиться в специально отведенном для хранения месте.

2.4. В помещениях периодически должно осуществляться проветривание, исключается наличие резких запахов (запах строительного происхождения, резкий запах цветов, запах пищевых продуктов, тяжелые ароматы духов, сигаретный запах и пр.).

2.5. Запрещается курение в помещениях, а также на прилегающей территории, вне специально отведенных для курения мест.

2.6. Запрещается распитие спиртных напитков работниками учреждения в помещениях и на прилегающих территориях.

## **III. Общие требования к внешнему виду работника учреждения**

3.1. Внешний вид работника учреждения должен способствовать уважению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.2. Для административных работников неприемлемы одежда и обувь спортивного и пляжного стиля, в том числе джинсовая одежда, шорты, открытые сарафаны, футболки, тенниски, спортивные свитера и пр.

3.4. Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому стилю, исключаются излишне яркие цвета, чрезмерная пестрота.

3.5. В зимний период работникам необходимо пользоваться сменной обувью.

3.6. При выборе украшений необходимо проявлять сдержанность и разумную умеренность, исключается объемная, яркая бижутерия.

3.7. Исключается яркий броский макияж.

#### **IV. Правила поведения**

4.1. Руководители учреждений должны быть образцом профессионализма для работников, обладать безупречной репутацией, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4.2. Работники учреждения должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в своем поведении.

4.3. Работник учреждения должен добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая требования, установленные законодательством Российской Федерации и Московской области, в целях обеспечения эффективной работы и реализации, возложенных на него задач, при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами.

4.4. В отношениях с вышестоящими руководителями, должностными лицами Министерства физической культуры, спорта и работы с молодежью Московской области, коллегами, подчиненными и гражданами работник учреждения должен быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым.

4.5. Работник учреждения должен осуществлять свою деятельность в пределах своей компетенции.

4.6. Работнику учреждения необходимо учитывать особенности различных социальных групп.

4.7. Во время исполнения должностных обязанностей работник учреждения не должен вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом. Разговаривать нужно четко, понятно и доступными фразами.

4.8. В служебном поведении работник учреждения должен воздерживаться от:

4.8.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

4.8.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

4.8.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.9. Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, является неприемлемым для работника учреждения, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации учреждения в целом.

4.10. Работникам учреждения при исполнении своих должностных обязанностей нельзя допускать слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки.

К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.

4.11. Не допускается обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий работника учреждения.

К числу таких тем относятся, например:

- оценка деятельности учреждения и руководства;
- проблемы личного характера, состояние здоровья;
- низкий уровень заработной платы работника учреждения и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников работника учреждения;
- необходимость поступления детей работника учреждения в образовательные организации и т.д.

4.12. Не допускаются действия работников учреждения, которые могут восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий, например, относятся:

- получение подарков;
- посещения ресторанов совместно с гражданами, представителями организации, которые извлекли, извлекают или могут извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника учреждения.

4.13. Исполняя свои должностные обязанности, работник учреждения должен управлять с пользой, эффективно и экономно вверенными ему имуществом, материально-техническими и иными ресурсами, которые не могут им использоваться для личных целей.

4.14. В служебном поведении работника учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

## **V. Ответственность работника учреждения за нарушение требований Кодекса**

5.1. Нарушение требований настоящего Кодекса может квалифицироваться как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником учреждения должностных обязанностей.

5.2. Соблюдение Кодекса анализируется и оценивается при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, поощрении и награждении.

5.3. Если работник учреждения не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю или в отдел кадров учреждения (специалисту по кадрам).

## ПАМЯТКА

**работнику государственного учреждения Московской области, подведомственного Министерству физической культуры, спорта и работы с молодежью Московской области, по применению мер уголовной ответственности за получение и дачу взятки, а также посредничество во взяточничестве**

Настоящая памятка разработана в целях предупреждения поведения работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и работы с молодежью Московской области (далее – работник, работники учреждений), которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как обещание или предложение дачи взятки, либо предложение выступить посредником во взяточничестве.

### **ВЗЯТКА ЯВЛЯЕТСЯ УГОЛОВНЫМ ПРЕСТУПЛЕНИЕМ**

В целях настоящей Памятки:

– под **получением взятки** понимается получение работниками учреждений лично или через посредника взятки за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в должностные обязанности работника либо если он может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по работе.

– под **дачей взятки** понимается дача работниками учреждений лично или через посредника взятки вышестоящему должностному лицу, либо склонение должностного лица к совершению действий (бездействие), общее покровительство или попустительство в пользу взяткодателя, если такие действия (бездействие) входят в должностные обязанности должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию).

– под **посредничеством во взяточничестве** понимает непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере.

Взяткой может быть:

– **деньги**, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость.

– **услуги и выгоды** – лечение, ремонт квартиры, строительство дачи, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости, банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям, получение льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи и книги, прощение долга, уменьшение арендной платы, увеличение процентных ставок по кредиту и т.д.

**Получение взятки** выражается в одном из следующих действий:

- а) получение **ВЗЯТКИ** работником;
- б) получение **ВЗЯТКИ** его родными и близкими с его согласия или если оно не возражало против этого;
- в) **фактическое принятие ВЗЯТКИ** посредником с последующей передачей ее лицам, указанным ранее.

### **Наказание за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве**

<b>Получение взятки</b> (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации)	
Квалифицирующий признак	Вид наказания
Работником лично или через посредника за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в его должностные обязанности либо если он может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по работе	штраф в размере до 1 000 000 рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, или в размере от 10-тикратной до 50-тикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет, либо исправительными работами на срок от 1-го года до 2-х лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет, либо принудительными работами на срок до 5-ти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет, либо лишением свободы на срок до 3-х лет со штрафом в размере от 10-тикратной до 20-тикратной суммы взятки или без такового
в значительном размере (более 25 000 рублей)	штраф в размере от 30-тикратной до 60-тикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет либо лишением свободы на срок до 6-ти лет со штрафом в размере 30-тикратной суммы взятки
за незаконные действия (бездействие)	штраф в размере от 40-какратной до 70-тикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет либо лишением свободы на срок от 3-х до 7-ми лет со штрафом в размере 40-какратной суммы взятки
деяния, предусмотренные выше, совершенные: а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; б) с вымогательством взятки; в) в крупном размере (более 150 000 рублей)	штраф в размере от 70-тикратной до 90-тикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от 7-ми до 12-ти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет и со штрафом в размере 60-тикратной суммы взятки

в особо крупном размере (более 1 000 000 рублей)	штраф в размере от 80-тикратной до 100-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет либо лишением свободы на срок от 8-ми до 15-ти лет со штрафом в размере 70-тикратной суммы взятки
--	---

В соответствии **статьи 290 УК РФ** ответственность несет и тот работник, который получил взятку за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если он мог **способствовать** таким действиям (бездействию).

<b>Дача взятки</b> (ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)	
Квалифицирующий признак	Вид наказания
дача взятки лично или через посредника	штраф в размере до 500 000 рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1-го года, или в размере от 5-тикратной до 30-тикратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок до 2-х лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового, либо принудительными работами на срок до 3-х лет, либо лишением свободы на срок до 2-х лет со штрафом в размере от 5-тикратной до 10-тикратной суммы взятки или без такового
в значительном размере (более 25 000 рублей)	штраф в размере до 1 000 000 рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 2-х лет, или в размере от 10-тикратной до 40-тикратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок от 1-го года до 2-х лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от 1-го года до 3-х лет или без такового, либо лишением свободы на срок до 3-х лет со штрафом в размере от 5-тикратной до 15-тикратной суммы взятки или без такового
за совершение заведомо незаконных действий (бездействие)	штраф в размере от 30-тикратной до 60-тикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до 8-ми лет со штрафом в размере 30-тикратной суммы взятки
деяния, предусмотренные выше, совершенные: а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; б) в крупном размере (более 150 000 рублей)	штраф в размере от 60-тикратной до 80-тикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет либо лишением свободы на срок от 5-ти до 10-ти лет со штрафом в размере 60-тикратной суммы взятки
в особо крупном размере (более 1 000 000 рублей)	штраф в размере от 70-тикратной до 90-тикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от 7-ми до 12-ти лет со штрафом в размере 70-тикратной суммы взятки

Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о даче взятки органу, имеющему право возбудить уголовное дело.

<b>Посредничество во взяточничестве</b> (ст. 291 <sup>1</sup> Уголовного кодекса Российской Федерации)	
Квалифицирующий признак	Вид наказания
непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере (более 25 000 рублей)	штраф в размере от 20-тикратной до 40-какратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет либо лишением свободы на срок до 5-ти лет со штрафом в размере 20-тикратной суммы взятки
за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) либо лицом с использованием своего служебного положения	штраф в размере от 30-тикратной до 60-тикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет либо лишением свободы на срок от 3-х до 7-ми лет со штрафом в размере 30-тикратной суммы взятки
совершенное: а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; б) в крупном размере (более 150 000 рублей)	штраф в размере от 60-тикратной до 80-тикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет либо лишением свободы на срок от 7-ми до 12-ти лет со штрафом в размере 60-тикратной суммы взятки
совершенное в особо крупном размере (более 1 000 000 руб.)	штраф в размере от 70-тикратной до 90-тократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет либо лишением свободы на срок от 7-ми до 12-ти лет со штрафом в размере 70-тикратной суммы взятки
обещание или предложение посредничества во взяточничестве	штраф в размере от 15-тикратной до 70-тикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или штрафом в размере от 25 000 до 500 000 000 рублей с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет либо лишением свободы на срок до 7-ми лет со штрафом в размере от 10-тикратной до 60-тикратной суммы взятки

Лицо, являющееся посредником во взяточничестве, освобождается от уголовной ответственности, если оно после совершения преступления активно способствовало



раскрытию и (или) пресечению преступления и добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о посредничестве во взяточничестве.

**Не может быть признано добровольным заявление о даче взятки, если правоохранительным органам стало известно об этом из других источников.**

**Заведомо ложный донос о вымогательстве взятки или коммерческом подкупе рассматривается Уголовным кодексом Российской Федерации как преступление и наказывается лишением свободы на срок до шести лет (ст. 306 Уголовного кодекса Российской Федерации).**

Необходимо обратить внимание на то, что если обусловленная передача ценностей не состоялась по обстоятельствам, не зависящим от воли лиц, пытавшихся получить предмет взятки или подкупа, содеянное квалифицируется как **покушение на получение взятки**. При этом, за покушение на преступление предусмотрена ответственность в соответствии со статьей 66 Уголовного кодекса Российской Федерации как за неоконченное преступление.

**ВЗЯТКА** может быть предложена как на **прямую** («если вопрос будет решен в нашу пользу, то получите.....»), так и **косвенным** образом.

### **НЕКОТОРЫЕ КОСВЕННЫЕ ПРИЗНАКИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ**

1. Разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взятокодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст ему деньги или окажет какие-либо услуги.

2. В ходе беседы взятокодатель, при наличии свидетелей или аудио, видеотехники, жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте).

3. Сумма или характер взятки не озвучиваются; вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взятокополучателю.

4. Взяткодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток.

5. Взяткодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса.

### **ВНИМАНИЕ! Вас могут провоцировать на получение взятки!**

Провокация взятки либо коммерческого подкупа (ст. 304 Уголовного кодекса Российской Федерации)	
Квалифицирующий признак	Вид наказания
попытка передачи должностному лицу либо лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, без его согласия денег,	штраф в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18-ти месяцев, либо принудительными работами на срок до 5-ти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься

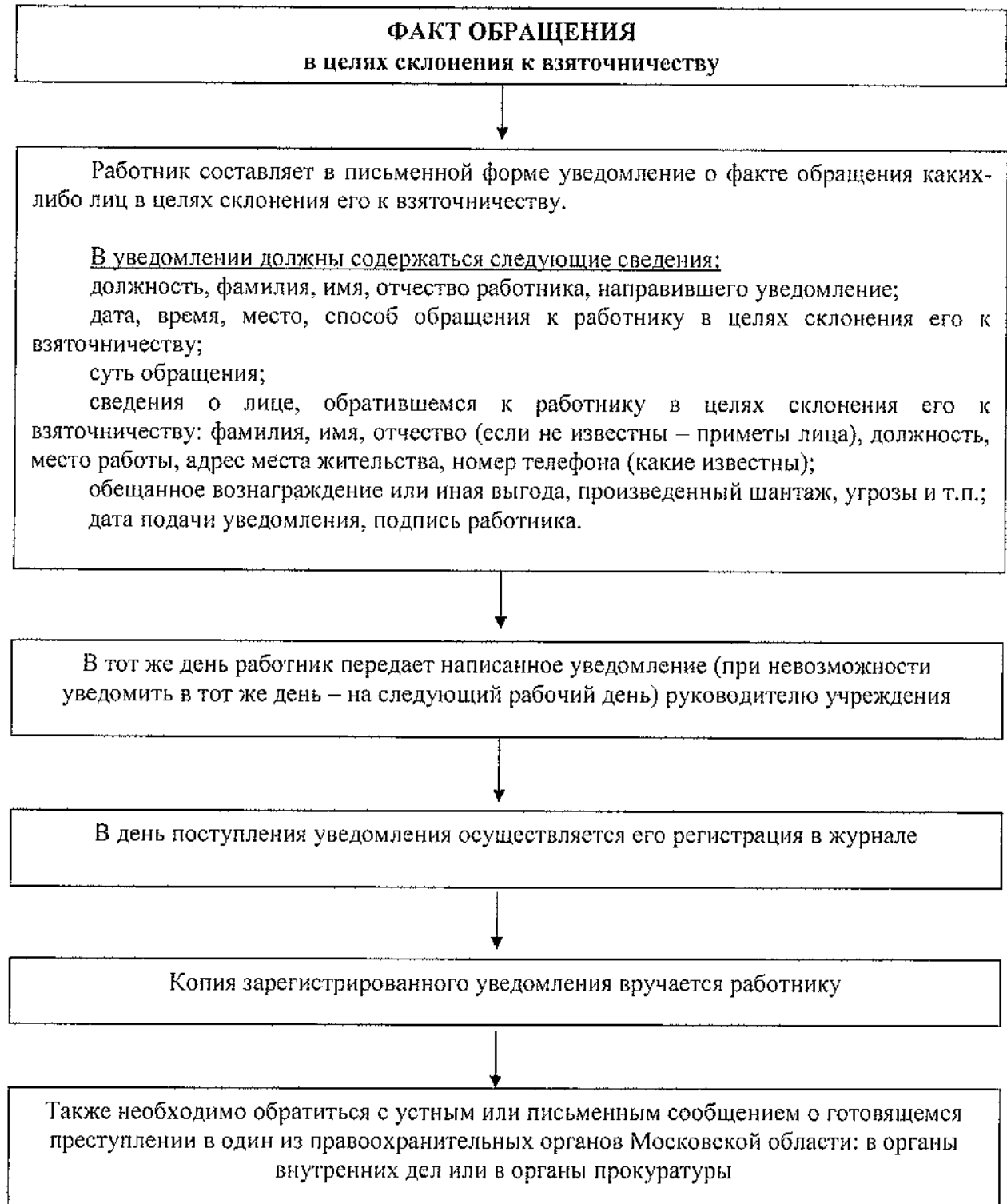
ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера в целях искусственного создания доказательств совершения преступления либо шантажа	определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового, либо лишением свободы на срок до 5-ти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового
--	--

### **ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ**

1. Вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяточдателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку.
2. Внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, последовательность решения вопросов).
3. Постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи.
4. Не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяточдателю «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации.
5. При наличии у Вас диктофона постараться скрытно записать предложение о взятке.

## ЧТО СЛЕДУЕТ ВАМ ПРЕДПРИНЯТЬ СРАЗУ ПОСЛЕ СВЕРШИВШЕГОСЯ ФАКТА ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ?

Схема действий работников учреждений по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения их к взяточничеству



В случаях предложения взятки со стороны сотрудников органов внутренних дел, безопасности и других правоохранительных органов, Вы можете обращаться непосредственно в подразделения собственной безопасности этих органов, которые занимаются вопросами пресечения преступлений, совершаемых их сотрудниками.

Обратите внимание, что устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

В дежурной части органа внутренних дел, приемной органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности, таможенного органа или органа наркоконтроля Вас обязаны выслушать и принять сообщение в устной или письменной форме, при этом Вам следует поинтересоваться фамилией, должностью и рабочим телефоном сотрудника, принявшего сообщение. Вы имеете право получить копию своего заявления с отметкой о регистрации его в правоохранительном органе или талон-уведомление, в котором указываются сведения о сотруднике, принявшем сообщение, и его подпись, регистрационный номер, наименование, адрес и телефон правоохранительного органа, дата приема сообщения.

В правоохранительном органе полученное от Вас сообщение (заявление) должно быть незамедлительно зарегистрировано и доложено вышестоящему руководителю для осуществления процессуальных действий согласно требованиям Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации.

Вы имеете право выяснить в правоохранительном органе, которому поручено заниматься исполнением Вашего заявления, о характере принимаемых мер и требовать приема Вас руководителем соответствующего подразделения для получения более полной информации по вопросам, затрагивающим Ваши права и законные интересы.

В случае отказа принять от Вас сообщение (заявление) о даче взятки Вы имеете право обжаловать эти незаконные действия в вышестоящих инстанциях (районных, областных, республиканских, федеральных), а также подать жалобу на неправомерные действия сотрудников правоохранительных органов в Генеральную прокуратуру Российской Федерации, осуществляющую прокурорский надзор за деятельностью правоохранительных органов и силовых структур.

### **В СЛУЧАЕ ОТСУТСТВИЯ РЕАГИРОВАНИЯ НА ВАШИ ОБРАЩЕНИЯ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЫ МОЖЕТЕ:**

1. Обратиться с жалобой в районный суд.
2. Сообщить об этом:
  - уполномоченному по правам человека в Московской области;
  - в Общественную палату Московской области.

## ВЫСКАЗЫВАНИЯ И ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ ОКРУЖАЮЩИМИ МОГУТ ВОСПРИНИМАТЬСЯ КАК ПРОСЬБА ИЛИ СОГЛАСИЕ ПРИНЯТЬ ВЗЯТКУ

В целом ряде случаев совершение работниками определенных действий может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

### ПАМЯТКА

**о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки**

<b>Не употреблять в разговоре с гражданами слова и выражения</b>	<b>Не обсуждать с гражданами темы:</b>
«вопрос решить трудно, но можно» «спасибо на хлеб не намажешь» «договоримся» «нужны более веские аргументы» «нужно обсудить параметры» «ну что делать будем?»	О низком уровне заработной платы. О нехватке денежных средств на реализацию тех или иных нужд. О желании приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку. Об отсутствии работы у родственников. О необходимости поступления детей в образовательные учреждения.
<b>Не предлагать собеседникам:</b>	<b>Воздержаться:</b>
Предоставить себе и/или своим родственникам скидку на товары, услуги. Воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов. Внести деньги в конкретный благотворительный фонд. Поддержать конкретную спортивную команду.	От получения подарков. От посещения ресторанов совместно с гражданами или представителями организации, которые извлекли, извлекают или могут извлечь выгоду из ваших решений или действий (бездействия). От встреч с гражданами для обсуждения каких-либо служебных или личных вопросов вне рабочего времени (на улице, в общественном транспорте, в автомобиле, в кафе и т.п.).
<b>Как обезопасить себя от провокации взятки?</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Вести прием граждан в присутствии других лиц, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться гражданином как готовность принять взятку.</li> <li>2. Убрать с рабочего места документы и другие предметы, под которые можно незаметно подложить денежные купюры.</li> <li>3. При попытке гражданина вручить денежные средства (подарок) открыто, громко, недвусмысленно выказать гражданину свое негативное отношение к данному факту.</li> </ol>	